

prax|sconsu|ting

The logo for 'prax|sconsu|ting' features the company name in a bold, lowercase sans-serif font. The letters are separated by vertical bars of varying heights. Below the text, there are several short vertical bars of varying heights. On the right side of the page, a thick, teal-colored rope is coiled and extends from the top right towards the bottom right.

Bilancio di sostenibilità

ANNO FISCALE 2021

AGGIORNAMENTO 21.11.2022

Indice

Lettera agli stakeholder	02	Impegno ambientale	43
Nota metodologica	04	Impegno sociale	48
Chi siamo	05	Impegno economico	52
Dove siamo	07	Indice dei Contenuti GRI	57
I nostri servizi	10		
Analisi del contesto	12		
Politica aziendale	23		
Struttura di Governance	24		
Gli stakeholder e l'analisi di materialità	29		

Lettera agli stakeholder



L'ultimo biennio è stato un periodo di svolta per Praxis Consulting: l'ampliamento della compagine societaria e l'inserimento di nuovo personale hanno accresciuto la ricchezza culturale del team di lavoro, una "biodiversità" di capitale umano che ha creato le condizioni per affrontare il **percorso della sostenibilità aziendale**.

A determinare questa forte spinta è stata la convinzione che, se vogliamo fornire servizi di consulenza sulla sostenibilità, i primi a metterla in pratica e a renderne evidenza dobbiamo essere proprio noi. È nato, quindi, **un confronto su quale fosse l'idea di sostenibilità** che volessimo al nostro interno e all'esterno e ci siamo soffermati sui goal dell'Agenda ONU 2030 come traccia da seguire.

Abbiamo scelto di essere coerenti con i servizi proposti e con il contesto geopolitico che si è delineato ad inizio 2022, e di avviare un cambiamento che, come spesso raccontiamo negli incontri con gli stakeholder, vogliamo rendere socialmente desiderabile.

Per questo, abbiamo intrapreso **il percorso della Certificazione SRG88088** proposto dalla **Scuola Etica Leonardo** e il suo standard in grado di armonizzare gli aspetti ESG (Environmental, Social and Governance) all'interno della conduzione aziendale. La nostra volontà è di portare l'esempio vissuto all'interno della nostra organizzazione in tutte le relazioni e i contesti di riferimento, esportando buone pratiche e condividendo soluzioni in grado di perseguire non solo **gli obiettivi dell'Agenda ONU2030**, ma anche le principali indicazioni sulla tutela del lavoro e dei lavoratori inclusi nei 31 Principi Etici e Sociali, elaborati dalle Convenzioni ILO e dalle Convenzioni Quadro delle Nazioni Unite sui Diritti Universali.

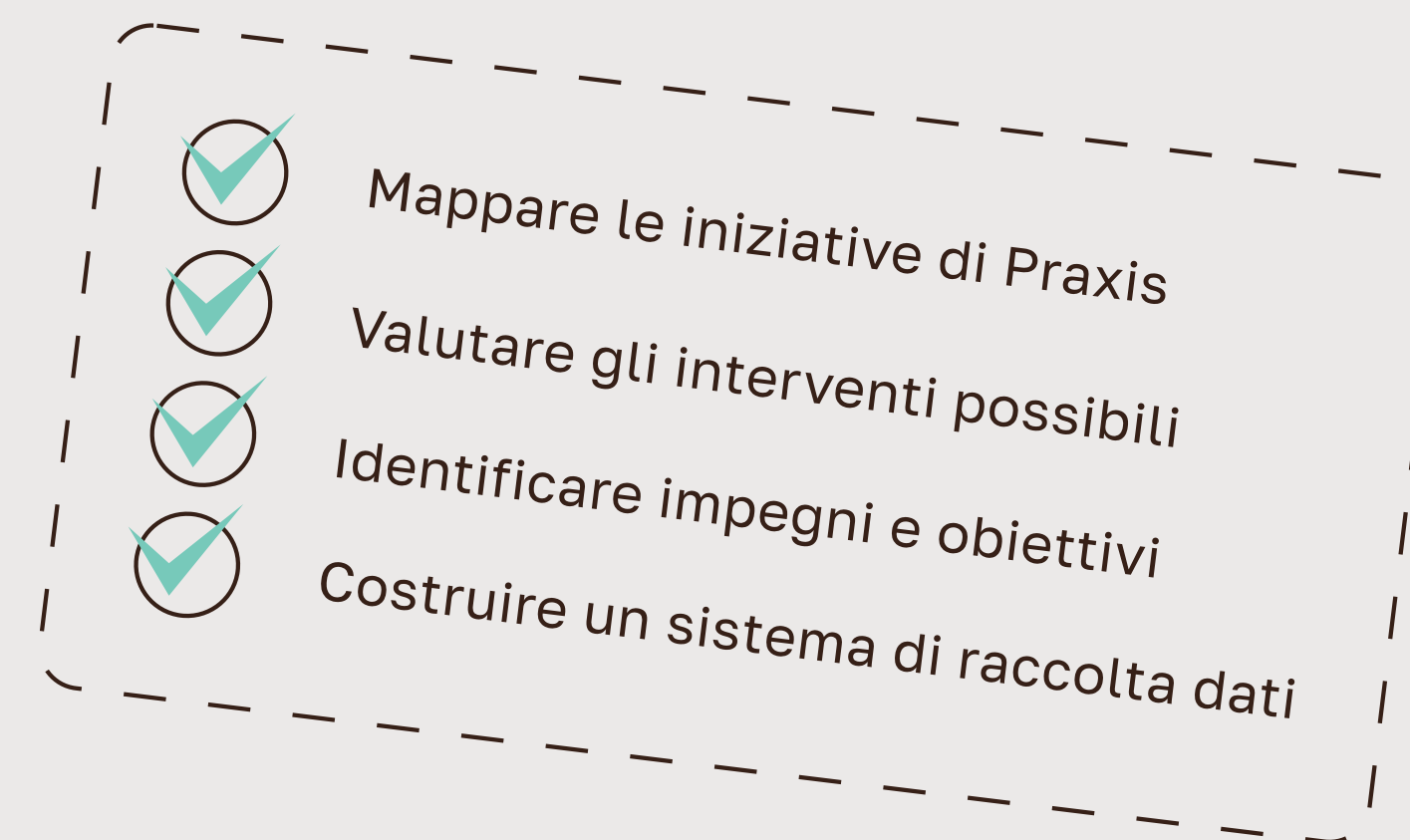
Abbiamo adottato nuovo modo di approcciare l'ingresso in azienda, di vivere la giornata di lavoro, di capire che siamo parte di un tutto e che “anche noi dobbiamo fare la nostra parte”, prendendo in prestito le ultime parole di Piero Angela rivolte al nostro Paese.

Quello che proponiamo ai nostri clienti è ciò che siamo, una società che costruisce servizi di GSC (Governance, Sustainability e Compliance) per le piccole e medie imprese, accompagnando il cambiamento ogni giorno che d'ora in avanti avrà sempre più un'impronta verde.

Nota Metodologica



**Bilancio di
Sostenibilità**



Questa è la **prima edizione** del bilancio di sostenibilità. Con la realizzazione di questo documento abbiamo voluto informare e rendere pienamente consapevoli i soggetti coinvolti nella filiera sui nostri servizi di consulenza e sulla sostenibilità in tutte le sue forme. Il primo bilancio di sostenibilità, infatti, ha toccato tutti gli aspetti e gli indicatori in conformità allo standard preso come riferimento (SRG 88088).

La modalità adottata per realizzare il report di sostenibilità ha seguito l'opzione "Core" dei GRI standard.

Il bilancio di sostenibilità è stato redatto secondo una versione semplificata che **rispetta i principi di inclusività degli stakeholder, di materialità, di accuratezza dei dati e di completezza.**

Il bilancio di sostenibilità ha permesso a Praxis Consulting non solo di **mappare le iniziative intraprese**, ma anche di **valutare le aree di intervento, identificare impegni ed obiettivi e costruire un sistema di raccolta dati efficiente** al fine di misurare e monitorare i progressi dell'impresa nel tempo.

Chi siamo

Chi siamo

Dove siamo

I nostri servizi

Praxis Consulting è una società di consulenza che ha sede a Zola Predosa (BO) e trae il suo nome da un termine che nel greco antico descrive “**le pratiche**”, gli adempimenti e di conseguenza le consulenze che offre. Dal 1993 si occupa di **servizi e attività di consulenza per tutti i tipi di aziende** che devono confrontarsi e adeguarsi alle normative nei campi della salute e sicurezza del lavoratore e in campo ambientale ed energetico. Inoltre, nel 2007 si è affacciata al mondo dei modelli organizzativi e dei sistemi di gestione.



Chi siamo

Dove siamo

I nostri servizi



Negli ultimi anni ha approcciato **il tema della sostenibilità** che è diventato sempre più richiesto ed esplorato dalla clientela. Il team di Praxis Consulting si caratterizza per essere eterogeneo, con diverse professionalità, e punta molto sugli aspetti sinergici del lavoro in squadra.

I soci di Praxis Consulting sono Sandro Birello (Presidente CdA) e Andrea Vivi (Amministratore Delegato).



Dove siamo

Chi siamo

Dove siamo

I nostri servizi

Praxis Consulting è ubicata nel centro di **Zola Predosa (BO)**, precisamente nella frazione di Lavino, nelle immediate vicinanze del Municipio e della Casa della Salute.

Il Comune di Zola Predosa è parte dell'Unione dei Comuni Reno Lavino Samoggia, con cui condivide gli strumenti di pianificazione territoriale.

Zola Predosa





Chi siamo

Dove siamo

I nostri servizi

Questo territorio vanta alcune peculiarità sia nel settore delle **produzioni agricole**, con le eccellenze dei vini dei Colli Bolognesi, che in **ambito industriale**, con aziende di livello internazionale nel settore dell'automazione e nella filiera automotive. Zola Predosa è la terra della Mortadella che viene celebrata ogni anno con un festival dedicato. Recentemente si è registrato uno sviluppo del **turismo locale**, incentrato soprattutto sugli **aspetti enogastronomici** e sulle **bellezze architettoniche** (ad esempio Palazzo Albergati), paesaggistiche (è in corso la candidatura a Patrimonio Unesco della Vena del Gesso che affiora sulle colline zolesi), e culturali con la rassegna estiva Zola Jazz&Wine e il Museo d'Arte Moderna "Ca' Ghironda".



Chi siamo

Dove siamo

I nostri servizi

La sede attuale di Praxis è una **ex-tessitoria costruita nella seconda metà dell'800**. Sandro Birello ha acquistato l'immobile nel 2017 in completo stato di abbandono con l'intento di effettuare un **restauro conservativo** tale da mettere in evidenza le potenzialità architettoniche dell'edificio. Questo è stato fatto portando in risalto il soffitto costituito da un ordito di travi di legno e pianelle in cotto e lasciando a vista gli interventi effettuati nel corso dei decenni, alcuni muri divisorii in mattone pieno e altri muri in mattoni forati. Inoltre, si è deciso di realizzare i pavimenti, gli infissi e gli uffici interni con materiali "poveri", legno e ferro, che facessero risaltare la "fabbrica" di fine 800.

Le scelte progettuali, magistralmente guidate dall'**Architetto Guido Palomba**, in perfetta simbiosi con la committenza, sono state realizzate all'insegna dell'ergonomia e del risparmio energetico.

È stata prestata grande attenzione ai colori, alle insonorizzazioni, ai sistemi di climatizzazione basati su pompe di calore alimentate dal supporto di un piccolo impianto fotovoltaico, alle coibentazioni delle superfici tamponanti e coprenti.

Le moderne vetrate in ferro e vetro che delimitano gli spazi di lavoro più riservati si alternano ad aree open-space consentendo, da qualsiasi posizione, di godere della bellezza e della storia dell'antica struttura.

I nostri servizi

Il mercato di Praxis Consulting è quello italiano e, in limitati casi, europeo, all'interno del quale possono operare organizzazioni di statuto e/o origine straniera. Si tratta del mercato della piccola e media impresa in cui i competitor sono rappresentati da società di consulenza di dimensione e struttura simile, professionisti e tecnici che operano come liberi professionisti.

Il codice ATECO di riferimento è 70.22.09 e, dalle analisi di mercato effettuate, nella Città Metropolitana di Bologna si annoverano circa 50 studi di consulenza con un fatturato analogo a quello di Praxis Consulting e attive nel mercato di riferimento.

Chi siamo

Dove siamo

I nostri servizi



Modelli Organizzativi

(D.lgs 231/01) e Privacy



Sicurezza sul lavoro



Ambiente ed Energia



Sistemi di Gestione



Sicurezza Prodotto



Ergonomia Aziendale



Sostenibilità



Chi siamo

Dove siamo

I nostri servizi

Le attività di consulenza si concretizzano in **percorsi mirati e personalizzati**, adatti alla necessità di ciascun cliente quanto a **produttività, benessere e performance del lavoratore**. Si tratta di progetti su misura elaborati per garantire il buon funzionamento e la crescita a lungo termine dell'intero apparato istituzionale e aziendale.

Dal 1993 Praxis Consulting offre servizi e attività di consulenza per tutti i tipi di aziende, che devono confrontarsi, adeguarsi alle normative di riferimento ed alle sempre più sfidanti richieste del mercato, siano esse relative ai prodotti che alla governance aziendale. **Puntualità, competenza e affidabilità** sono i punti di forza di

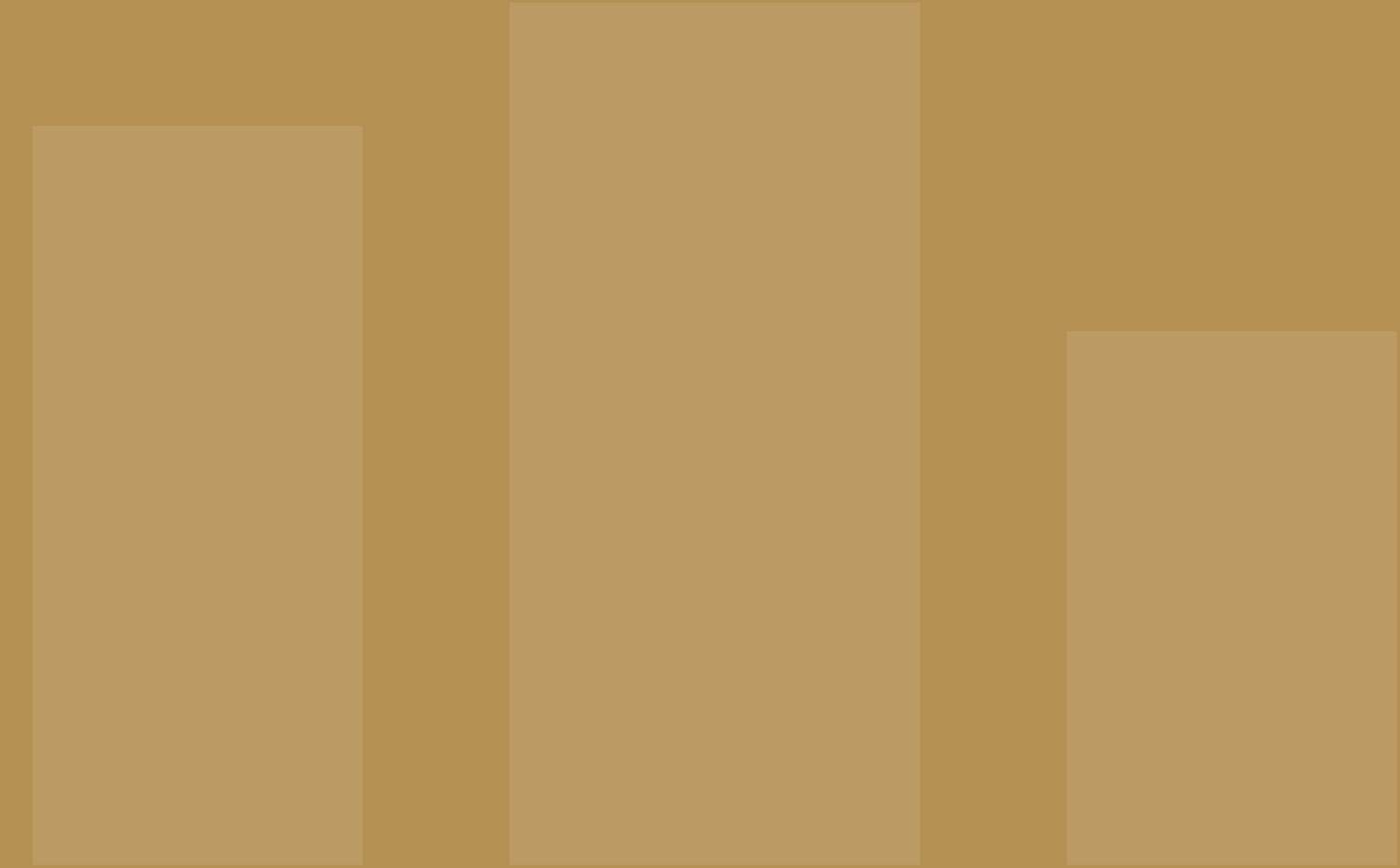
Praxis Consulting e i fattori che portano le imprese ad affidare al team Praxis Consulting la formazione dei/delle propri/e dipendenti.

Praxis Consulting è specializzata in molteplici discipline e settori, i team di lavoro garantiscono sinergie e flessibilità a ciascun progetto. Consulenti e tecnici collaborano e condividono idee per trasformarle in azioni efficaci per le aziende.

Praxis Consulting organizza per aziende e lavoratori **corsi di formazione sulla sicurezza, salute e privacy nei luoghi di lavoro e sui temi della Sostenibilità**. Un calendario ricco di appuntamenti e corsi su misura completano l'offerta di servizi di Praxis Consulting.

Analisi di contesto

L'analisi di contesto mette in relazione gli aspetti economico-finanziari, sociali, di gestione e consumo delle risorse e climatici, su scala di breve, medio e lungo periodo, con l'obiettivo di evidenziare i fattori che assumono rilievo per il business aziendale sotto il profilo della sostenibilità e della compliance e che possono influire sul perseguimento degli obiettivi di sviluppo.



Lo standard SRG88088 per la certificazione della sostenibilità aziendale



Praxis Consulting ha scelto di applicare alla propria organizzazione aziendale uno schema di gestione della sostenibilità attraverso il percorso di certificazione dello standard SRG 88088:20 – Social Responsibility and governance, elaborato dalla **Scuola Etica Leonardo** e validato da **ACCREDIA**.

La certificazione per la sostenibilità ingloba tutte le specificità previste dall'analisi ESG, contemplando l'utilizzo dei GRI, dei 17 Goals dell'Agenda ONU2030 e dei 31 Principi Etici e Sociali individuati dalla Scuola Etica Leonardo.

Lo sostenibilità è il motore di sviluppo della business continuity



Coniugare la governance aziendale con l'impegno sociale e ambientale è una scelta indispensabile per il management aziendale che vuole uno sviluppo durevole, la soddisfazione dei propri stakeholder e generare attrattività per la propria impresa. Diventa quasi di inevitabile sopravvivenza **produrre una visione strategica e condivisa della sostenibilità nell'intera filiera sia sociale, che economica, che ambientale.** Lo standard SRG88088 entra nel dettaglio di questi aspetti e analizza le azioni che garantiscono una tutela del pianeta attraverso la gestione responsabile delle risorse, una prosperità delle generazioni future attraverso modelli sostenibili di convivenza, una centralità del ruolo del capitale umano tramite azioni che promuovono salute e benessere delle persone, una crescita delle collaborazioni e delle partnership per promuovere una società non violenta ed inclusiva, in grado di ridurre le barriere e generare azioni positive per il contrasto dei fenomeni di illegalità.

L'integrazione dei Principi Etici e Sociali

nei processi decisionali e di sviluppo dell'organizzazione



Governance

Agire lecitamente	Business model e settori di riferimento
Amministrazione responsabile	Meccanismi e gestione dei reclami
Conformità legislativa	Sviluppo e coinvolgimento della comunità
Salute e sicurezza dei clienti finali	Marketing responsabile
Governance e Risk Management	Etica ed integrità di business
Qualità dei prodotti/servizi	Relazioni industriali
Innovazione dei prodotti/servizi	Sostegni e donazioni
Privacy e protezione dei dati dei clienti	Finanza
Pratiche di approvvigionamento responsabili	
Economia e performance economica	

Social

- Lavoro minorile
- Remunerazione e welfare aziendale
- Contrattazione e libertà sindacale
- Diritti umani e dei lavoratori
- Parità e liceità dei trattamenti
- Diritti del personale
- Valorizzazione e sviluppo delle competenze
- Diversità e pari opportunità
- Partecipazione e coinvolgimento
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Pace e solidarietà

Environment

Ambiente
(Matrici Ambientali, Generazione e gestione dei rifiuti, Energia, Utilizzo e gestione dell'acqua, Emissioni di gas a effetto serra, Impronta idrica, Impronta Ecologica, Flora, Fauna, Risorse non rinnovabili, Elettromagnetismo, Rumore ambientale, Smog)

Impatti socio-ambientali di prodotti/servizi



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



DICHIARAZIONE DI RATING
ESG-SRG 88088:20



CAMPO DI APPLICAZIONE

Consulenza GSC (Governance, Sustainability, Compliance) e formazione, sicurezza e tecnica

Allegato al Certificato n.
022I-PRXC-SRG

Prima Emissione	Emissione Corrente	Data Rinnovo
10-gen-23	10-gen-23	09-gen-26

L'Organismo di Certificazione

La validità della certificazione deve essere confermata dalle sorveglianze annuali e dal riesame triennale di tutti i requisiti.

Per ulteriori chiarimenti riguardo la validità del presente certificato rivolgersi a SI Cert Italy S.r.l. all'indirizzo di posta elettronica comitatocertificazione@sicert.ch o collegandosi al sito internet www.sicertitaly.eu

CERTIFICATO CERTIFICATE CERTIFICAT CERTIFIKAT CERTIFIKAT CERTIFIKAT CERTIFIKAT CERTIFIKAT CERTIFIKAT

CERTIFICATO DI
SOSTENIBILITÀ

praxisconsulting
RICEVIZIONE SU MISURA
NUMERO CERTIFICATO
022I-PRXC-SRG

Prima Emissione: Rev. 00 10.01.2023
First issue

Rilasciato da: SI CERT Italy S.r.l.
Issued by:

Emissione Corrente: Rev. 01 06.03.2023
Current issue

Scadenza Ciclo: 09.01.2026
Expiration cycle

Periodo di non validità del presente certificato: Dal: ****
Certificate suspended time: Al: ****

Certificazione valida fino al
09 Gennaio 2024

Sorveglianza 1 valida fino al
09 Gennaio 2025

Sorveglianza 2 valida fino al
09 Gennaio 2026

Certificazione rilasciata per lo schema SRG 88088:20, su licenza della Scuola Etica di Alta Formazione e Perfezionamento Leonardo. La validità del certificato è confermata dalla presenza del bollino di sicurezza. Le date sotto riportate sono indicative. In caso di assenza del bollino di sicurezza e per avere informazioni certe sulla validità del certificato, vi chiediamo di inviare richiesta all'indirizzo comitatocertificazione@sicert.ch.
Certification issued for the SRG 88088:20 scheme, under license from the Leonardo School of Ethics for Higher Education and Specialization. The validity of the certificate is confirmed by the presence of the label security. The dates given below are indicative. In the absence of the label security and to have reliable information on the validity of the certificate, send request to comitatocertificazione@sicert.ch.



SGQ N° 162 A

Membro di MLA EA per gli schemi di accreditamento SGQ, SGA, PRD, PRS, ISP, LAB e LAT, di MLA IAF per gli schemi di accreditamento SGA, SGI, SSI, FSM e PRD



L'AZIENDA / THE COMPANY
PRAXIS CONSULTING S.R.L.

Partita Iva 02145971202
Sede Legale / Operativa
Via Risorgimento, 282/A
40069 Zola Predosa
BOLOGNA
Italy

HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SOSTENIBILITÀ ESG (Environment Social Governance) SECONDO LA NORMA
HAS OBTAINED THE CERTIFICATION OF THE MANAGEMENT SYSTEM FOR SUSTAINABILITY ESG (Environment Social Governance) ACCORDING TO THE STANDARD

SRG 88088:2020

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ
FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES FIELDS

Consulenza GSC (Governance, Sustainability, Compliance) e formazione, sicurezza e tecnica

GSC consulting (Governance, Sustainability, Compliance) and training, safety and technical



L'Amministratore Unico
Carmine Cerruti

SI Cert Italy S.r.l.
Via S.S. 18, 119-121 - 84047 Capaccio - Paestum (SA)

Il presente certificato rimane di proprietà di SI Cert Italy S.r.l.. Il presente certificato e le copie o riproduzioni dello stesso dovranno essere restituite a SI Cert Italy S.r.l. o distrutte, se richiesto. Per ulteriori chiarimenti riguardo la validità del presente certificato rivolgersi a SI Cert Italy S.r.l. all'indirizzo di posta elettronica comitatocertificazione@sicert.ch o collegandosi al sito internet www.sicertitaly.eu

Il mondo intorno a noi

A partire dalla pandemia Covid-19 è cresciuta la consapevolezza della vulnerabilità del nostro modello di sviluppo e della forte interconnessione degli aspetti ambientali, sociali e di governance, generando un impatto critico verso il raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'Agenda ONU 2030.

A conferma di tutto ciò, il rapporto dell'ONU "The Sustainable Development Goals Report 2021" indica **un aumento del tasso di povertà globale, una riduzione dei livelli di alfabetizzazione, un aumento del lavoro minorile, un aumento del "gender gap" e una crescita delle violenze domestiche nei confronti delle donne.**

L'aumento della temperatura terrestre cresce inesorabilmente (+1,2 °C sopra i livelli pre-industriali), come la **riduzione della biodiversità, la perdita di foreste e degli ecosistemi.**

Anche da un punto di vista finanziario si è assistito ad un aumento della **sofferenza del debito e una forte diminuzione degli investimenti.**

Ciononostante, si sono registrate forti accelerazioni su aspetti di **investimento sulle eccellenze del lavoro, sulla trasformazione digitale e sulla tutela sanitaria.**





Tutti questi temi, sono stati al centro dei confronti politici dei numerosi vertici internazionali che hanno avuto l'epicentro nella COP26 di Glasgow, occasione in cui 200 paesi nel mondo hanno confermato la volontà di **limitare il riscaldamento globale a +1,5 °C rispetto ai livelli pre-industriali, con riduzione del 45% delle emissioni al 2030 rispetto al 2010 e il raggiungimento della neutralità carbonica al 2050**. L'Unione Europea conferma la propria guida a livello mondiale nelle politiche per lo sviluppo sostenibile: la strategia delineata con il **Green New Deal** definisce la strada per essere il primo continente a impatto zero: la sfida si sostiene anche grazie alla straordinaria

iniezione di fondi pubblici avvenuta con il Next Generation EU e attraverso l'adozione di strumenti come la Tassonomia UE (Regolamento 2020/852) in grado di guidare gli investimenti privati verso un'economia priva di effetti negativi per l'ambiente ed il clima.

In questo contesto, l'Italia si trova a poter **spingere sull'acceleratore degli investimenti ecosostenibili grazie al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** che dal 2021 al 2026 indirizzerà le azioni che consentiranno anche un aumento dell'occupazione complessiva strutturandosi su tre assi principali: **digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica, inclusione sociale**.

All'interno di questo scenario, sono state prese in considerazione differenti analisi in grado di valutare il quadro d'insieme:

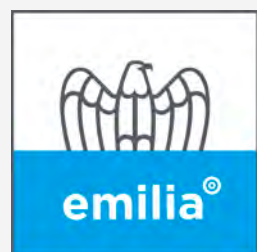


Regione Emilia-Romagna

La regione ha prodotto un documento strategico, il **Patto per il Lavoro ed il Clima** che si inserisce all'interno delle strategie del Paese e di quelle dell'Unione Europea per raggiungere la neutralità climatica entro il 2050, attraverso **la transizione verso un'economia più sostenibile da un punto di vista ambientale e sociale**. Al suo interno, sono contenuti obiettivi ambiziosi, come la **decarbonizzazione prima del 2050** e il **passaggio al 100% a energie rinnovabili entro il 2035**, puntando alla riduzione delle emissioni, all'efficientamento energetico, alla prevenzione del dissesto idrogeologico, alla rigenerazione urbana, alla mobilità sostenibile, all'economia circolare e alla riduzione dei rifiuti. Tra gli obiettivi strategici individuati si evidenziano i seguenti elementi:

- **Investire** in educazione, istruzione, formazione, ricerca e cultura: per non subire il cambiamento ma determinarlo; per generare lavoro di qualità e contrastare la precarietà e le diseguaglianze; per innovare la manifattura e i servizi; per accelerare la transizione ecologica e digitale.
- **Accelerare** la transizione ecologica per raggiungere la neutralità carbonica prima del 2050 e passare alle energie pulite e rinnovabili entro il 2035; coniugare produttività, equità e sostenibilità, generando nuovo lavoro di qualità.
- **Contrastare** le diseguaglianze territoriali, economiche, sociali e di genere che indeboliscono la coesione e impediscono lo sviluppo equo e sostenibile.
- **Progettare** una regione europea, giovane e aperta che investe in qualità, professionalità e innovazione, bellezza e sostenibilità: per attrarre imprese e talenti, sostenendo le vocazioni territoriali e aggiungendo nuovo valore alla manifattura, ai servizi e alle professioni.





**CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO**

Le imprese di Bologna,
Ferrara e Modena

Confindustria Emilia

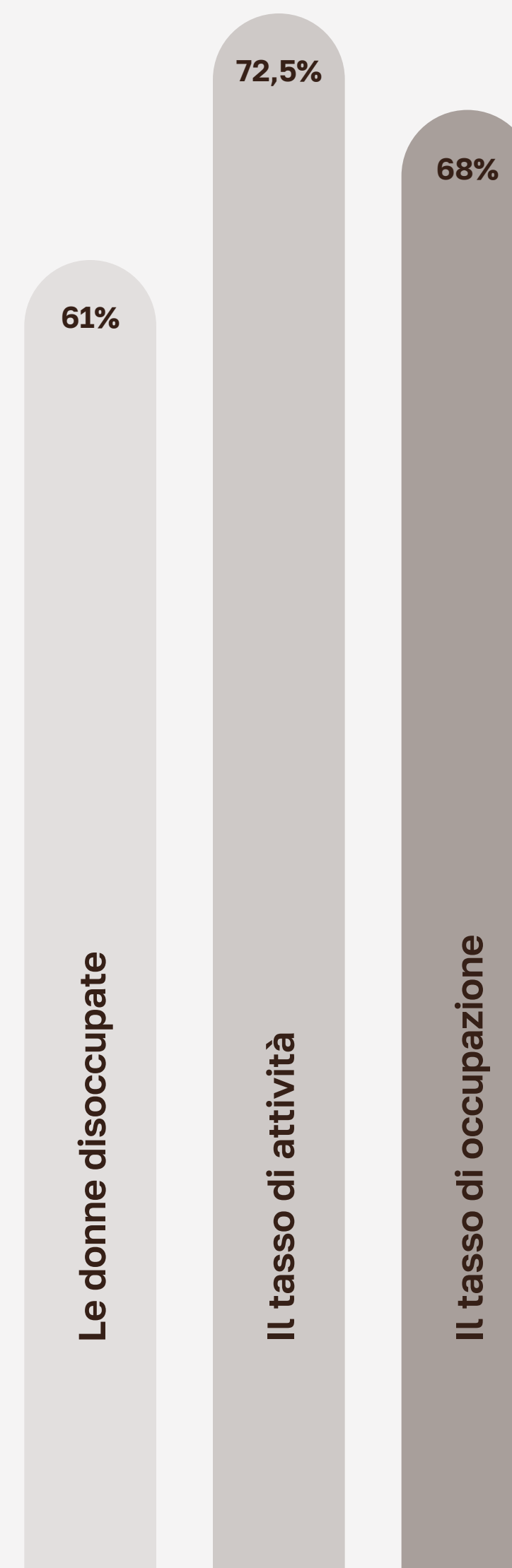
Il settore manifatturiero ha registrato **un aumento a doppia cifra nella produzione e nelle vendite, con una forte domanda interna**. Anche il settore costruzioni e il terziario hanno registrato un progressivo miglioramento generando una ripresa del mercato del lavoro nel settore. Le previsioni sono rosee, in particolare per la prima parte del 2022, in particolare per il mercato interno. A queste tendenze si associa anche un miglioramento nel mercato del lavoro con prospettive occupazionali interessanti. Si registra difficoltà a reperire lavoratori con competenze specialistiche. Infine si prevede **un aumento dell'inflazione dopo anni di sostanziale invarianza**.



Istat

La forza lavoro in Emilia-Romagna è cresciuta nel 2021 rispetto al 2020 ma risulta essere ancora inferiore ai livelli del 2019. Stesso andamento per il numero degli occupati mentre è calato il numero delle persone che cerca occupazione, quasi completamente a carico della componente maschile, mentre **sale il dato delle donne disoccupate**. Gli inattivi in età lavorativa sono per il 61% donne. Il tasso di attività (15-64 anni) è pari al 72,5% mentre il tasso di occupazione si colloca al 68%, con una crescita nel divario di genere. Infine, il tasso di disoccupazione è stimato intorno al 5,5%.

5,5%
Il tasso di
disoccupazione



Ausl Bologna (Azienda Unità Sanitaria Locale)

- AUSL Bologna (Azienda Unità Sanitaria Locale): nel 2021 il Covid-19 ha rappresentato la terza causa di morte (12,3%), dopo le malattie del sistema cardiocircolatorio (28,7%) e i tumori (24,2%). Nel 2021 l'età media della popolazione ha raggiunto i 47 anni: la popolazione sopra i 65 anni corrisponde al 24,5% mentre quella inferiore ai 15 anni al 12,1%. L'indice di vecchiaia è pari a 201,8, vale a dire che per ogni 100 persone di età inferiore ai 15 anni ce ne sono circa 202 con più di 64 anni. Il saldo naturale è -5.038 tra nascite e decessi, ma è compensato quasi integralmente dal flusso migratorio, +5.321. La popolazione straniera è pari al 12,7%, con una crescita di quasi il 2%: le comunità più numerose sono quella romena, marocchina,

pakistana, albanese e ucraina. Aumentano le famiglie che hanno dimensione più piccola, in particolare quelle unipersonali pari a circa il 22% della popolazione residente. Il 26,7% della popolazione ha un livello di istruzione basso (licenza media), il 42,1% ha un diploma di scuola media superiore e il 31,2% una laurea. La speranza di vita alla nascita è di 85,1 anni per le donne e 81 anni per gli uomini, più bassa rispetto al 2019. Si è registrato un forte aumento degli incidenti stradali.

Arpae (Agenzia Regionale Protezione Ambiente ed Energia)

Il 2021 è stato caratterizzato da pochi eventi meteorologici rilevanti e da condizioni di diffusa siccità nella parte terminale della stagione estiva, generando impatti sulla vegetazione e sui livelli della falda sotterranea. Il deficit idrico è stato particolarmente rilevante nella zona di pianura e di collina, con picchi di -800 mm di pioggia nelle pianure tra Modena e Ravenna. Il bilancio idro-climatico medio regionale è risultato il terzo più basso dal 1961. Il mese di giugno è stato uno dei sei più caldi dal 1961.

Città Metropolitana di Bologna

Nel giugno 2021 è stato adottato il **Piano Territoriale Metropolitano** che definisce le strategie del territorio provinciale incardinate attorno a 5 sfide multi-obiettivo che declinano gli obiettivi generali in rapporto alle specificità dei territori, frutto di un percorso esteso di confronto con tutti gli stakeholders del territorio. Le 5 sfide sono:

- **Tutelare il suolo**, assicurando cibo sano, aria pulita, acqua abbondante ovvero le risorse più preziose che il suolo offre per la salute dei viventi, contrastando la dispersione insediativa e salvaguardando gli ecosistemi;
- **Garantire la sicurezza** delle persone e del territorio, considerando gli effetti della crisi climatica e del metabolismo urbano;
- **Assicurare inclusione e vivibilità**, contrastando le fragilità sociali, economiche e demografiche, innescando e orientando processi di rigenerazione del territorio urbanizzato;
- **Attrarre investimenti sostenibili** promuovendo l'attrattività e l'accessibilità, rafforzando e qualificando in chiave sostenibile reti e nodi metropolitani;
- **Un solo territorio tra Appennino e Via Emilia** rafforzando la coesione territoriale, gestendo in modo condiviso le quote di consumo di suolo e ripartendo solidaristicamente le risorse economiche.



Politica aziendale

Praxis Consulting ha integrato nella propria mission aziendale gli obiettivi dell'Agenda ONU2030 e i principi della responsabilità sociale in riferimento ai PES (Principi Etici e Sociale) della norma SRG88088.

La politica per la sostenibilità adottata da Praxis Consulting rafforza gli obiettivi aziendali ed evidenzia il suo impegno per il miglioramento continuo del sistema, dei processi, delle prestazioni ambientali dell'organizzazione, della salute e sicurezza sul lavoro, della dignità e dei diritti umani per quanto previsto dalla norma SRG 88088 e dai PES.

Il processo è di natura dinamica, variabile in funzione delle pressioni esterne ed interne che potranno generare cambiamenti sulle modalità di perseguimento degli obiettivi di sostenibilità prefissati. Attraverso la misurazione degli obiettivi raggiunti, tramite gli indicatori previsti, sarà possibile rendicontare l'attività svolta e comprendere i margini di miglioramento da attuare all'interno di Praxis Consulting.

Struttura di Governance



Il Consiglio di Amministrazione di Praxis Consulting attualmente in carica è stato nominato nel 2021, con la nomina dei soci **Sandro Birello (Presidente)** e **Andrea Vivi (Amministratore Delegato)**. Il CdA ha confermato il suo elevato livello di efficienza, il continuo approccio al miglioramento ed efficientamento dell'attività di PRAXIS nel suo complesso. L'attuale dimensione del Consiglio è adeguata agli obiettivi di business di Praxis Consulting.



La Società ha un organigramma che prevede una Direzione, un team di valutazione del benessere che interloquisce con DIR e tutta la struttura aziendale per il rispetto dei Principi Etici e Sociali dello Standard SRG88088 e per la definizione e applicazione degli obiettivi per la Sostenibilità, tre responsabili di settore (amministrazione, commerciale e comunicazione/marketing), tre aree di intervento (operazione, formazione e consulenza). L'integrazione dei fattori ESG (Environmental, Social, Governance) all'interno del processo organizzativo di Praxis Consulting ha favorito una migliore conoscenza dei rischi e delle opportunità, ottimizzando, al tempo stesso, la creazione del valore per gli stakeholder nel medio/lungo periodo.

La sostenibilità garantisce nel lungo periodo, infatti, garantisce il posizionamento della Società nel proprio settore di appartenenza.

Pertanto, il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi è integrato nell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile per rendere la gestione degli stessi una pratica quotidiana, comprensibile alla direzione e a tutto il personale: questo approccio corrisponde al concetto di "support to decision makers" poiché presente in tutti i livelli dell'organizzazione. Il sistema di controllo interno garantisce l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali nel rispetto della compliance, con l'obiettivo di migliorare

la consapevolezza dei rischi legati alla business continuity mediante l'individuazione, la misurazione e il monitoraggio dei rischi.

Questo avviene grazie a procedure per l'analisi delle non conformità, anomalie interne e audit interni svolti da consulenti esterni all'azienda per avere un quadro complessivo attendibile e operativo. Il coordinamento tra i soggetti coinvolti all'interno della struttura aziendale favorisce la prevenzione dei rischi. Attraverso corretti flussi informativi e incontri dedicati, viene verificata la condizione di esercizio del sistema di gestione, pianificata l'attività di verifica, un reporting sull'esposizione ai rischi.

Al fine di una tutela sempre più concreta della sostenibilità e della reputazione dell'azienda, asset fondamentale costruito in decenni di attività, Praxis consulting ha adottato un codice etico in linea con i principi di lealtà e onestà di comportamento che sono già intrinsecamente connessi al management, al personale e, a tutti coloro che, a qualsiasi titolo lavorano nel perseguimento degli obiettivi aziendali.

Il Codice Etico individua pertanto i valori aziendali ed evidenzia l'insieme dei diritti e dei doveri di tutti coloro che, a qualsiasi titolo e con differente responsabilità, costituiscono l'organizzazione e ne realizzano direttamente e indirettamente gli scopi indicando le norme di comportamento da osservare nei confronti di tutti gli interlocutori.



Il Team di Valutazione del Benessere

Praxis Consulting ha introdotto un Team di Valutazione del Benessere che ha lo scopo di verificare e monitorare l'applicazione dei Principi Etici e Sociali, perseguire gli obiettivi della sostenibilità aziendale e migliorare il percorso aziendale sui temi della sostenibilità. È costituito da un membro della direzione, da un rappresentante eletto dai dipendenti e da un rappresentante per i collaboratori esterni. Tra le azioni promosse, il TVB alimenta un Network della Sostenibilità luogo in cui si incontrano personale di Praxis e professionisti che si confrontano sui temi attuali legati alla sostenibilità.

Il regolamento interno è stato predisposto al fine di regolarizzare lo svolgimento dell'attività lavorativa del personale, sia all'interno dei locali della società, sia all'esterno.

Nella declinazione della propria missione strategica, Praxis Consulting persegue il raggiungimento dei propri obiettivi economici, finanziari e patrimoniali, attraverso un'azione aziendale svolta nel rispetto della legalità e dei diritti fondamentali della persona, improntata a regole chiare e trasparenti, in sintonia con l'ambiente esterno e degli altri attori costituenti il network di riferimento.

La Società assume come valori sui quali fondare il proprio approccio strategico:

- La correttezza
- La trasparenza
- Il rispetto delle persone
- La responsabilità della direzione
- Lo sviluppo sostenibile
- La ricerca e l'innovazione come fattore critico di successo

Il coinvolgimento degli stakeholder e l'analisi di materialità

Praxis ha condotto una analisi di materialità avviata attraverso un percorso di collaborazione tra l'azienda e i suoi stakeholder.

Gli stakeholders ascoltati sono stati:

DIPENDENTI NON CONSULENTI

DIRIGENTI/MANAGER

CONSULENTI DIPENDENTI

CONSULENTI ESTERNI

PARTNER TECNICI

FORNITORI

PROPRIETÀ IMMOBILE SEDE PRAXIS

ISTITUTI DI CREDITO

È stato individuato un rappresentante per gruppo di stakeholder (portavoce) ed è stato intervistato per capire le aree di interesse e le loro priorità rispetto ai temi ESG. I temi su cui si è basata l'analisi sono stati:

TEMI DI BUSINESS

- Sicurezza e affidabilità
- Servizi innovativi
- Creazione di valore economico
- Customer satisfaction

TEMI DI GOVERNANCE

- Trasparenza e integrità aziendale
- Lotta alla corruzione
- Condivisione di strategie ed obiettivi

TEMI SOCIALI

- Sostegno alle comunità locali
- Rispetto dei diritti umani
- Rispetto dei diritti dei lavoratori
- Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori
- Sviluppo del capitale umano

TEMI AMBIENTALI




- Efficientamento energetico e riduzione dei consumi
- Gestione dei rifiuti
- Mobilità sostenibile
- Tutela della risorsa idrica






A seguito dei risultati emersi è stata costruita una lista in cui sono elencati tutti gli aspetti più rilevanti - per l'azienda e per gli stakeholder - legati agli obiettivi di sostenibilità economica, ecologica e sociale dell'organizzazione.

I temi che hanno ottenuto il maggiore punteggio sono i seguenti:

Priorità aziendali

-  Mobilità sostenibile
-  Sviluppo capitale umano
-  Creazione di valore economico

Priorità stakeholder

-  Mobilità sostenibile
-  Salute, sicurezza e benessere dei lavoratori
-  Soddisfazione dei clienti e durata (lunga) aziendale

Di seguito il dettaglio di quanto emerso dall'analisi di materialità

Parti interne

ESIGENZE E ASPETTATIVE

Soci • Utile. Rispetto leggi e norme. Crescita e miglioramento continuo. Benessere aziendale.

Dipendenti non consulenti • Garanzia posto di lavoro. Crescita professionale, economica e soddisfazione. Benessere aziendale.

Dirigenti/Manager • Crescita professionale, economica e soddisfazione. Benessere aziendale.

Consulenti Dipendenti • Rapporti continuativi. Condivisione know-how. Benessere aziendale.

Parti esterne

ESIGENZE E ASPETTATIVE

Rispetto dei requisiti dei prodotti. Attenzione e focalizzazione alle esigenze del mercato.

Clienti

Rapporti continuativi. Condivisione know-how. Benessere aziendale. Coinvolgimento nelle attività di Praxis. Rispetto tempi pagamento.

Consulenti Esterni (p.iva)

Rapporti continuativi. Condivisione know-how. Sviluppo di partnership ed attività di cross-selling. Rispetto tempi pagamento.

Partner Tecnici

Rapporti continuativi. Condivisione know-how. Sviluppo di partnership ed attività di cross-selling. Rispetto tempi pagamento.

Fornitori (non di servizi che Praxis Consulting offre ai clienti)

Rispetto delle regole di mercato. Disciplina deontologica.

Concorrenti e Potenziali Concorrenti

Tutela dei diritti di categoria.

Associazioni Di Categoria

Operare in sinergia con il territorio per la relativa valorizzazione e crescita culturale, sociale ed economica.

Gruppi Di Interesse / Comunità Locale

Tutela dei diritti dei lavoratori.

Sindacati

Garanzia crediti. Rispetto contratti. Solvibilità.

Istituti di Credito

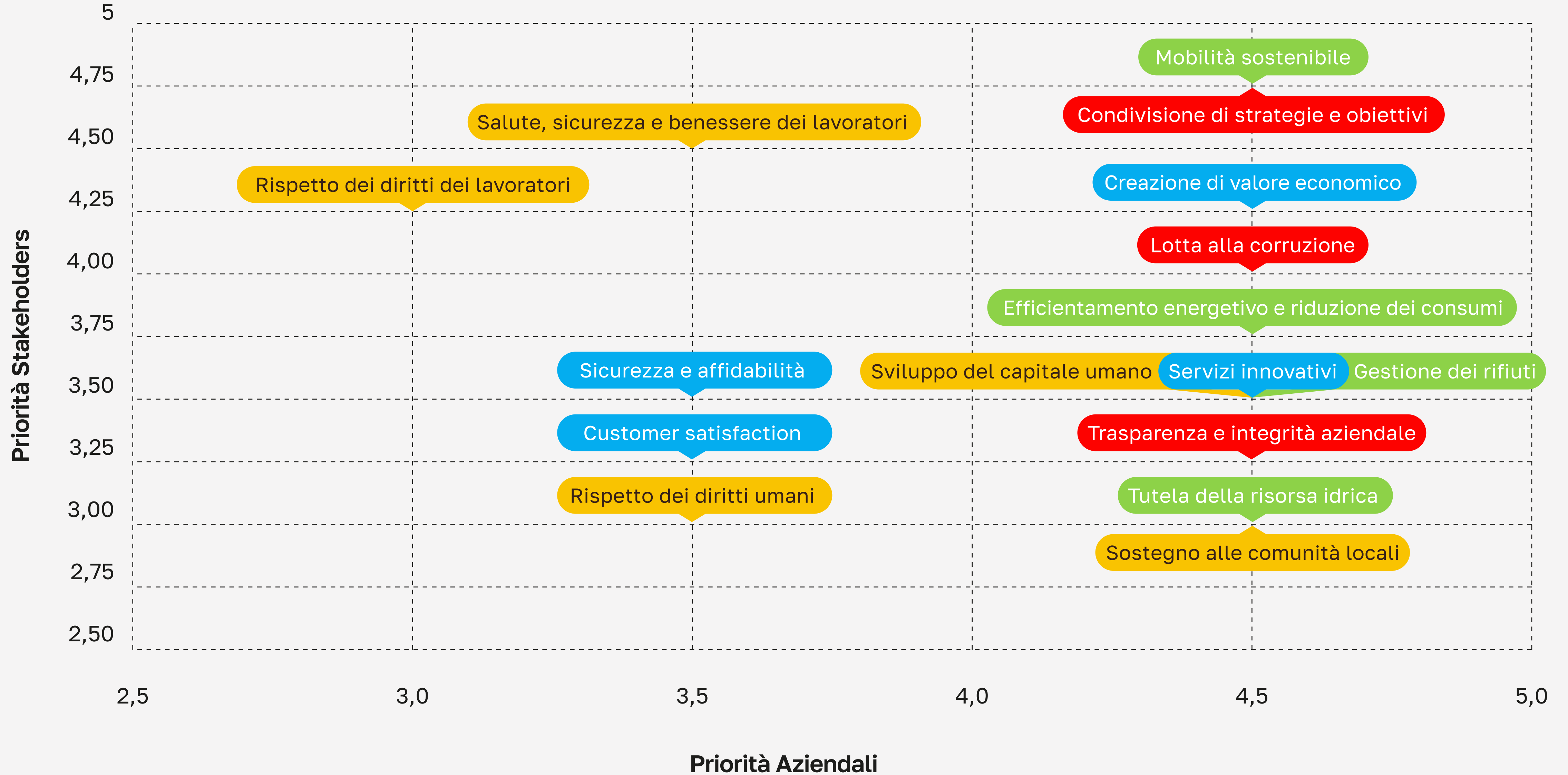
Rispetto dei requisiti / adempimenti cogenti. Correttezza nelle comunicazioni di pertinenza.


Enti Di Controllo (P.A)

Rispetto tempi di pagamento. Buona conservazione dello stabile.

Proprietà Immobile Sede Praxis

Matrice di materialità





Praxis Consulting ha considerato all'interno dei propri obiettivi di business aziendale l'Agenda ONU 2030 ed in tale ottica ha predisposto **una prima ricognizione delle azioni che avrebbe potuto assolvere per ogni singolo Goal dell'Agenda**. Per ogni obiettivo sono stati estrapolati i temi materiali con i quali si può intraprendere un'interazione positiva ai fini dell'Agenda e sono state monitorate le azioni già in corso e non rendicontate e quelle in programma, in accordo con gli obiettivi di sostenibilità prefissati. **Quest'analisi ha permesso di definire delle metriche di misurazione** per il perseguimento della strategia di sostenibilità aziendale che saranno oggetto di un piano di controllo e miglioramento continuo.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Iniziative con Comune di Zola e
Associazionismo con finalità di aiutare le
famiglie del territorio in difficoltà economica

Distribuzione dei Panettoni di Emergency in
occasione della fiera “Ambiente&Lavoro
2021” a sostegno delle finalità umanitarie
promosse dall’Associazione

PROGETTI

Caffè sospeso con esercizi commerciali del
territorio

PROGETTI

Confronto con il Comune di Zola Predosa
per sostenere nel 2023 i progetti di borse
sport per le famiglie bisognose del territorio



Educazione alimentare
Riduzione degli sprechi alimentari
Sostegno ONLUS

Avviati colloqui con piattaforma Regusto
(per diffondere azioni contro lo spreco
alimentare)

PROGETTI

Collaborazione con Cucine Popolari e
Antoniano



Nutrizione e benessere

PROGETTI

Corsi interni per il personale sulla gestione dello stress e su principi di nutrizione



Sviluppo e tutela del capitale umano

Attività di formazione costante rivolta ai propri dipendenti e collaboratori

Avviato percorso di conoscenza sui temi dello sviluppo sostenibile tramite percorso SRG

Formazione sulla Sicurezza del Lavoro a circa 700 lavoratori nel 2022 (dati novembre 2022)

Creazione di un network della sostenibilità

PROGETTI

Sono stati definiti specifici obiettivi



Diversità e pari opportunità

Analisi punteggio minimo dei KPI raccomandanti dalla UNI PDR 125

PROGETTI

Definizione di un piano strategico di diversità ed inclusione



Consumo consapevole delle materie prime

Realizzato decalogo sulla gestione responsabile delle risorse e comportamenti

PROGETTI

Sono stati definiti specifici obiettivi di riduzione dei consumi

Applicati riduttori di flusso ai rubinetti



Gestione dell'energia e delle emissioni in atmosfera

Installazione di un impianto fotovoltaico

PROGETTI

Avviato il progetto di acquisto energia certificata verde (garanzia d'origine)



Performance economica e relativi impatti economici

Condizione di lavoro e diritti umani

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Investiti circa € 4000 in formazione sicurezza

Partecipazione alla fiera "FARETE 2022" che promuove anche la crescita delle PMI

Effettuati interventi a favore del territorio e delle comunità locali

PROGETTI

Sono stati definiti specifici obiettivi

Eseguiti interventi per la realizzazione di un ambiente di lavoro sicuro e stimolante per i propri lavoratori



Innovazione e qualità dei servizi

Ricerca, innovazione, controllo

Digitalizzazione dei processi (progetto "Opera Safety")

PROGETTI

Sono stati definiti specifici obiettivi

Potenziamento attività di audit su servizi e processi in modalità remota



Welfare aziendale
 Condizione di lavoro e diritti umani
 Diversità e pari opportunità

Erogati importi a valere sulla voce “buoni spesa” per tutti i dipendenti.

PROGETTI

Completamento schema di Welfare aziendale che prevede un valore economico aggiuntivo per ciascun dipendente.



Gestione sostenibile della catena di fornitura
 Condizione di lavoro e diritti umani
 Gestione dell'energia
 Coinvolgimento e supporto delle comunità locali

Aumento delle frazioni di raccolta differenziata, con riduzione della quota di rifiuto indifferenziato prodotta

PROGETTI

Iniziative per promuovere lo sport e sostenere le manifestazioni sportive



Innovazione e qualità dei servizi
Gestione dei rifiuti

Avviato il progetto “plastic free”: eliminate bottiglie di plastica a favore dell’acqua fornita dalla casa dell’acqua presso la piazza comunale

Riduzione della consulenza/formazione in presenza

PROGETTI

Sono stati definiti specifici obiettivi



Gestione dell’energia e delle emissioni in atmosfera

Riduzione dei consumi di energia a parità di volumi produttivi

Utilizzo valvole termostatiche

PROGETTI

Sono stati definiti specifici obiettivi

Riduzione del consumo di carburante



Conservare e utilizzare in modo durevole gli oceani, i mari e le risorse marine per uno sviluppo sostenibile

Avviato il progetto “plastic free”: eliminate bottiglie di plastiche a favore dell’acqua fornita dalla casa dell’acqua presso la piazza comunale

PROGETTI

Sono stati definiti specifici obiettivi



Gestione/tutela del territorio e rispetto della biodiversità
Gestione sostenibile della catena di fornitura

Utilizzo carta PEFC

PROGETTI

Ulteriore materiale pubblicitario in materiali sostenibili (penne e matite)

Materiale pubblicitario in materiali sostenibili (borsa in cotone)



Etica e business responsabile
 Anticorruzione, concorrenza leale e legalità
 Coinvolgimento e supporto delle comunità locali

Avviato analisi di mercato per adozione di un modello organizzativo MOG 231

PROGETTI

Sono stati definiti specifici obiettivi temporali



Dialogo con associazioni ed istituzioni
 Coinvolgimento e supporto delle comunità locali

Adesione alle associazioni e istituzioni del terzo settore

Attività di coinvolgimento attivo degli stakeholder sugli SDGs e sui temi di Sostenibilità

Partecipazione aziendale a workshop tematici sui 17 goal di Agenda 2030

PROGETTI

Sono stati definiti specifici obiettivi

IMPEGNO AMBIENTALE

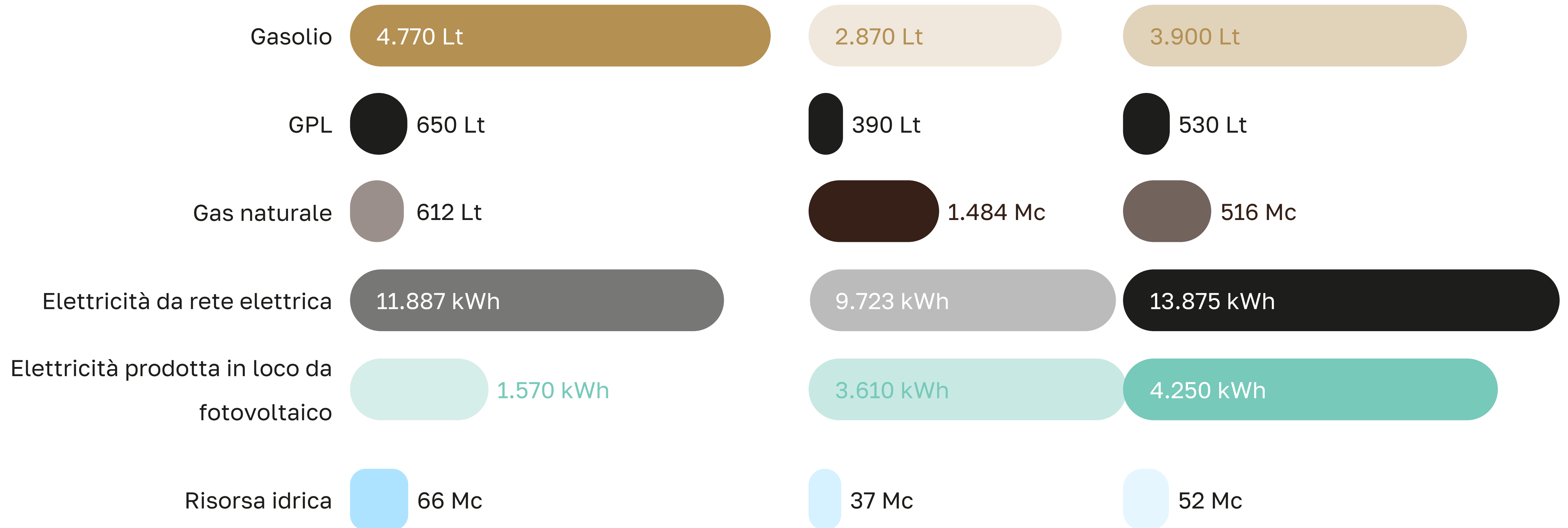


Il Report dei consumi

2019

2020

2021


















Emissioni di gas serra

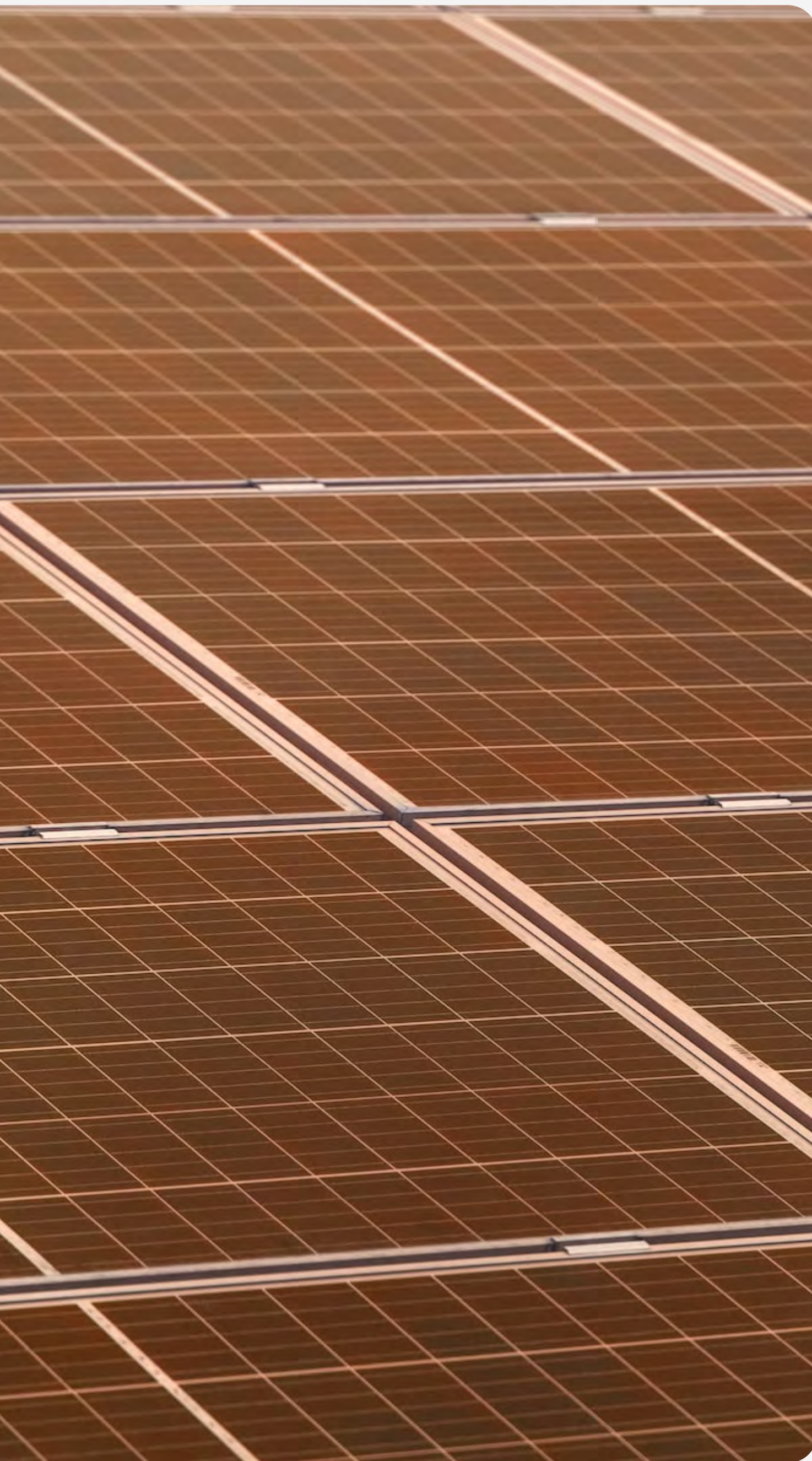
2019

2020

2021

Emissioni da combustione stazionaria	2,67	0,93	1,79
Emissioni da veicoli tecnici	12,42	7,46	10,14
Emissioni fuggitive gas refrigeranti	0,02	0,02	0,02
TOTALE	15,11	8,41	11,95
Emissioni per consumi di EE e calore acquistati dalla rete - location based	3,7	2,12	2,74
Emissioni per consumi di EE e calore acquistati dalla rete - market based			
TOTALE	3,7	2,12	2,74
Emissioni da combustibili utilizzati			
Emissioni da business travel – auto in benefit			
Emissioni da rifiuti prodotti (smaltiti e recuperati)	0,6	0,6	0,6
Emissioni da materiali utilizzati – carta			
Emissioni da prelievo e trattamento delle acque			
TOTALE	0,6	0,6	0,6

Unità di misura tCO₂e (chilogrammi di CO₂ equivalenti)



Praxis Consulting ha installato un impianto fotovoltaico della potenza di 4,8 kW per l'autoconsumo di energia elettrica. L'impianto alimenta una pompa di calore per il condizionamento della sede e per l'illuminazione dello stabile.

Date le evidenze sull'impatto generato dalla posta elettronica, Praxis Consulting prevede per il 2023 un'attività di sensibilizzazione verso la propria utenza per evitare la stampa dei documenti e ridurre la dimensione dei messaggi.

Dopo l'analisi della documentazione disponibile, si assumono come dati medi di emissione CO₂ per l'invio della posta elettronica i seguenti valori di riferimento ["How Bad are Banana?: The Carbon Footprint of Everything (2020)"]:

- **0,3 g di CO₂** per l'invio di messaggi brevi dal computer;
- **17 g di CO₂** per l'invio di messaggi lunghi (che impiegano 3 minuti di lettura)

L'attenzione al tema dell'inquinamento digitale sarà oggetto di sensibilizzazione interna e aggiornamento del Decalogo di Comportamento Dipendenti (RSD 16).

È stata condotta un'analisi sulla gestione dei rifiuti che ha portato all'eliminazione dei contenitori per l'indifferenziata sotto ogni postazione, l'individuazione di due isole ecologiche per il conferimento della raccolta differenziata e di una per l'organico.



Praxis Consulting ha scelto di eliminare l'utilizzo di plastica all'interno della propria sede, introducendo bicchieri e caraffe di terracotta per il consumo di acqua che viene fornita tramite approvvigionamento presso la casetta dell'acqua istituita dal Comune di Zola Predosa.

FORNITORI

I principali fornitori di PRAXIS sono i professionisti esterni (consulenti) che collaborano con la Società per l'erogazione dei servizi e per lo svolgimento degli incarichi (consulenza, formazione, ecc.)

PRAXIS assicura la conformità attraverso la scelta, la valutazione e la qualifica dei propri fornitori, in accordo a regole scritte.

Ad ogni fornitore è assegnato un **codice** che qualifica il fornitore in base al **grado di sensibilità (e attività) ai temi della sostenibilità.**

Le prestazioni dei fornitori vengono analizzate e valutate attraverso l'assegnazione di un punteggio che può variare da 0 a 5 per ciascun fattore di giudizio. I fattori di giudizio sono i seguenti: **fattore ambiente, fattore sicurezza, fattore lavoro, fattore governance.**

In qualsiasi momento è prevista la possibilità di esclusione di un fornitore dall'elenco di quelli utilizzabili in seguito al verificarsi di non conformità/eventi ritenuti gravi. A tutti i fornitori, viene sottoposto un questionario informativo, il cui scopo è di raccogliere informazioni relative alla loro sostenibilità.

IMPEGNO SOCIALE



Dipendenti

49

2019

2020

2021

Tempo indeterminato

Tempo determinato

TOT

Contratto

2 DONNE, 6 UOMINI

3 DONNE, 6 UOMINI

3 DONNE, 5 UOMINI

Italia

Eestero

TOT

Luogo di nascita

8 ITALIA

8 ITALIA, 1 ESTERO

7 ITALIA, 1 ESTERO

da 18 a 25 anni

da 26 a 35 anni

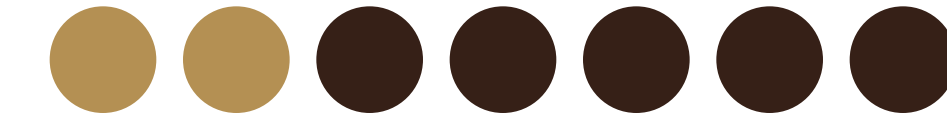
da 36 a 45 anni

da 46 a 60 anni

Età

1 UOMO

1 DONNA



Salute dei dipendenti

2019

365

Giorni senza infortuni

(N.B.: Nessun infortunio dal 2021)

2020

730

Giorni senza infortuni

2021

1085

Giorni senza infortuni

Formazione, sviluppo delle competenze e digital transition

Praxis Consulting ha definito uno specifico programma di formazione e addestramento sia per il personale interno che per i principali collaboratori esterni. La formazione è curata in collaborazione con gli enti di formazione con cui Praxis Consulting ha sviluppato partnership, consolidate negli anni. La formazione si occupa prevalentemente di sicurezza nei luoghi di lavoro (rif. D.Lgs. 81/08), a cui si aggiunge una formazione dedicata ai modelli organizzativi, ad alcune cogenze in campo ambientale ed ai Sistemi di gestione. La formazione non è solo verso l'esterno ma anche verso l'interno con opzione integrativa, rispetto a quella di base, per approfondire temi di interesse ed attualità nel settore di azione.

L'attuale composizione dei lavoratori di Praxis Consulting indica delle condizioni di conformità alla normativa ed un ottimo stato di salute delle persone.



IMPEGNO ECONOMICO



Quadro generale

2020

2021

Ricavi			-8%	24%
Costi di produzione			-14%	33%
EBITDA	Risultato economico prima di interessi, tasse, svalutazioni e ammortamenti	Indicatore della capacità di produzione di reddito dell'attività caratteristica	27%	-2%
Ammortamenti, svalutazioni e ripristini di valore delle attività			-27%	-1%
Accantonamenti a fondi rischi, riversamento fondi			0	0
Risultato operativo (EBIT)	Risultato economico prima degli interessi e delle tasse	Indica la capacità dell'impresa di produrre reddito	110%	-55%
Proventi (oneri) da partecipazioni al patrimonio netto			0	0
Oneri finanziari netti			-35%	49%
Imposte sul reddito			2%	34%
Patrimonio netto	Patrimonio di proprietà dell'impresa, costituito sia dal capitale conferito dai soci che dalle riserve accumulate nel tempo.		37%	-10%
Indebitamento finanziario	Importo complessivo netto del debito a titolo oneroso	Somma di tutte le posizioni di debito oneroso al netto delle disponibilità di cassa	20%	-8%
Indice di malattie professionali denunciate	Capitale Circolante Operativo Netto		102%	-2%

Rappresenta l'importo da incassare (se positivo) o pagare (se negativo) a fronte del saldo netto delle rimanenze di magazzino, dei crediti e dei debiti commerciali in un determinato momento

Distribuzione del valore aggiunto

Remunerazione della Pubblica Amministrazione

Valori in %

2020

2021

Imposte dirette	1%	36%
Imposte indirette	-62%	184%
Oneri tributari diversi	0	0
Sovvenzioni in c/esercizio	0	0
TOT	-47%	-14%
Remunerazione del Capitale di credito	0	0
Oneri per capitali a breve termine	-68%	125%
Oneri per capitali a lungo termine (mutui a medio/lungo termine)	0	0
Remunerazione del prestito dai soci	0	0
TOT	-68%	125%

Distribuzione del valore aggiunto

Remunerazione del'azienda

Valori in %

2020

2021

Variazione delle riserve	-53%	-41%
TOT	-53%	-41%
Movimenti associativi		
Fondi mutualistici	0	0
Contributi associativi	0	0
TOT	0	0
Libertà esterne	0	0
Spese sociali e mutualistiche (Soci e Dipendenti)	0	0

Distribuzione del valore aggiunto globale

Valori in %

2020

2021

Remunerazione del personale	-21%	15%
Remunerazione della pubblica amministrazione	-47%	-14%
Remunerazione del capitale di credito	-68%	125%
Remunerazione dell'azienda	-53%	-41%
Contributi ed erogazioni liberali alla collettività	0	0

Tra i principali servizi offerti da PRAXIS è possibile annoverare

Attenzione ai clienti e alla soddisfazione dei servizi erogati

Networking

Problem solving

Rispetto delle scadenze

Indice dei contenuti GRI

GRI standard

Infomazione

N° di pagina

101 102 103

Lettera agli stakeholders

02

201 207

Performance economiche e imposte

23 - 25

301 302 303 305

Energia, acqua e scarichi idrici, emissioni, scarichi idrici e rifiuti, compliance ambientale

20 - 22

306

401 402 403 404

Occupazione, relazioni tra lavoratori e management, salute e sicurezza sul lavoro, formazione e istruzione, diversità e pari opportunità, non discriminazione, libertà di associazione e contrattazione collettiva, lavoro forzato e obbligato, pratiche per la sicurezza, valutazione del rispetto dei diritti umani, comunità locali, valutazione sociale dei fornitori, valutazione del rispetto dei diritti umani, compliance socioeconomica

22 - 23

405 406 407 409

410 412 413 414

418 419

Per meglio indirizzare le proprie strategie e impegno di risorse praxis ha individuato e gestisce i 27 GRI correlati alle 3 macro aree di riferimento: economico, ambientale e sociale, compresi i 3 GRI universali.

Standard universali

101 Principi di rendicontazione

102 Informativa generale

103 Modalità di gestione

Standard specifici GRI 200 Economico

201 Performance economiche

202 Presenza sul mercato

203 Impatti economici indiretti

204 Pratiche di approvvigionamento

205 Anticorruzione

206 Comportamento anticoncorrenziale

207 Imposte

Standard specifici GRI 300 Ambientale

301 Materiali

301 Energia

302 Acqua e scarichi idrici

303 Biodiversità

304 Emissioni

305 Scarichi idrici e rifiuti

306 Compliance ambientale

307 Valutazione ambientale dei fornitori

**Standard
specifici
GRI 400
Sociale**

401	Occupazione
402	Relazioni tra lavoratori e management
403	Salute e sicurezza sul lavoro
404	Formazione e istruzione
405	Diversità e pari opportunità
406	Non discriminazione
407	Libertà di associazione e contrattazione collettiva
408	Lavoro minorile
409	Lavoro forzato o obbligato
410	Pratiche per la sicurezza

**Standard
specifici
GRI 400
Sociale**

411	Diritti dei popoli indigeni
412	Valutazione del rispetto dei diritti umani
413	Comunità locali
414	Valutazione sociale dei fornitori
415	Politica pubblica
416	Salute e sicurezza dei clienti
417	Marketing ed etichettatura
418	Privacy dei clienti
419	Compliance socioeconomica



Un particolare ringraziamento per la stesura del primo Bilancio di sostenibilità di Praxis Consulting va al **Dott. Massimiliano Aiello**, che ha seguito il percorso di consulenza nell'ottenimento della **certificazione SRG88088**.

Un grazie a tutta la struttura di Praxis Consulting, dipendenti e consulenti esterni, che ha colto l'opportunità della sostenibilità come una leva di cambiamento positivo.

Infine un ringraziamento particolare a **Lara Benazzi**, fondatrice di **sostenABILITY**, e **Teresa Ballotti**, Visual Designer, per la fase finale di aggiustamento dei contenuti e per la realizzazione grafica del Bilancio di sostenibilità

Per qualsiasi informazione in merito al nostro Bilancio di sostenibilità potete contattarci a info@praxisconsulting.it